

ประมวลจรรยาบรรณบริษัท

เน็ตมาร์เบิล



netmarble

netmarble

ประมวลจรรยาบรรณบริษัท

[บัญญัติ : 15.03.2562, บังคับใช้ : 15.03.2562]

- ความหมาย และความจำเป็นของประมวลจรรยาบรรณ?
- ผู้ที่ต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณฉบับนี้?
- กรณีที่ข้อกำหนดของพื้นที่ที่ปฏิบัติงานแตกต่างกับประมวลจรรยาบรรณ ควรจะต้องปฏิบัติตามสิ่งใด?
- กรณีที่มีคำถามเกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ หรือเกิดความสงสัยว่าฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณ ควรทำอย่างไร?
- กรณีที่ผู้ที่แจ้งข้อมูลที่ขัดต่อประมวลจรรยาบรรณได้รับความเสียหาย ควรทำอย่างไร?

เนื้อหา

01. การกิจของเรา

- การสร้าง และส่งต่อความสุข
- มอบบริการที่ต่อเนื่อง และมั่นคง
- การรับรองความปลอดภัย และสุขภาพ

02. คำสัญญาของเรากับผู้คน

- ห้ามแบ่งแยกอย่างไม่ยุติธรรมและเป้าหมายด้านความหลากหลาย
- ความกลมกลืนกันระหว่างความเป็นส่วนตัวกับวัฒนธรรมองค์กร
- สร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้แข็งแรง และปลอดภัย
- สร้างวัฒนธรรมการเคารพซึ่งกันและกัน
- และการเข้าใจซึ่งกันและกันอย่างสมบูรณ์แบบ
- ห้ามข่มเหงรังแก
- การรับรองเงื่อนไขการทำงานที่ยุติธรรม และสมเหตุสมผล

03. การปกป้องคุณค่าของบริษัทของเรา

- การปกป้องทรัพย์สิน
- ความแม่นยำของบันทึกทางการบัญชี
- ความแม่นยำของการบันทึกการดำเนินงาน
- การสื่อสารที่ชัดเจน
- กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลและการแยกจากบริษัท
- ห้ามใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ

04. การปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมและความเที่ยงธรรมผ่านการซื้อขาย

- ความเที่ยงธรรมในการเลือกบริษัทคู่ค้า
- การซื้อขายกับบริษัทคู่ค้าอย่างมีจรรยาบรรณ-ชอบด้วยกฎหมาย
- การซื้อขายในเชิงส่งเสริม
- ห้ามแสวงหาทรัพย์สินทางข้อมูลของบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต-บันทึก
- เกณฑ์การมอบและรับ เช่น การเสียงรับรอง, การมอบของขวัญ, การอำนวยความสะดวก เป็นต้น

05. เป้าหมายของเรา

06. ทำทึของเราเพื่อการจัดการที่เที่ยงธรรม

- การขัดผลประโยชน์
- การลงทุนภายนอก, งานเสริมและการรับงานภายนอก, การเขียน, การบรรยาย, การให้สัมภาษณ์, การซื้อขายกับคนรู้จัก, ของขวัญและการเสียงรับรอง
- การปฏิบัติตามกฎ
- ห้ามทุจริตโดยเจตนา



netmarble

ประมวลจรรยาบรรณ บริษัทเน็ตมาร์เบิล

ความหมาย และความจำเป็นของประมวลจรรยาบรรณ?

บริษัทเน็ตมาร์เบิลดำเนินธุรกิจหลายประเทศทั่วโลก ดังนั้นการพบเจอกับหลากหลายวัฒนธรรม, ประเพณี, กฎหมาย และนโยบายนั้น อาจเป็นเรื่องที่ไม่คุ้นเคยสำหรับเรา แต่ก็ถือว่าเป็นเรื่องปกติที่ต้องพบเจอ การศึกษาทำความเข้าใจข้อมูลอย่างลึกซึ้ง เมื่อจะดำเนินธุรกิจ และกำหนดมาตรฐานนั้น เป็นเรื่องที่สำคัญ แต่ก็อาจจะเป็นเรื่องยากสำหรับเรา

ประมวลจรรยาบรรณจะเป็นหลักให้กับเรา เมื่อเราต้องเลือก หรือตัดสินใจบางอย่างในสถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เต็มไปด้วยความหลากหลาย อีกทั้งยังมีส่วนช่วยทำให้มาตรฐานต่างๆ กลายเป็นมาตรฐานเดียวกัน และยังช่วยลดแนวโน้มในการฝ่าฝืนกฎหมายด้วย การที่เราปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนั้น จะส่งผลในด้านบวก ให้กับบริษัทของเรา, บริษัทคู่ค้า ขอให้ตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้ได้ แล้วลงมือบริหารจัดการกันเถอะ

ผู้ที่ต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้?

ประมวลจรรยาบรรณนี้ ปรับใช้กับพนักงานทุกคนในบริษัทเน็ตมาร์เบิล ดังนั้นเราจึงต้องทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้

บริษัทเน็ตมาร์เบิล คาดหวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากบริษัทคู่ค้าที่ซื้อขายกับบริษัทเน็ตมาร์เบิลในการทำเข้าใจ และตระหนักถึงเป้าหมายของประมวลจรรยาบรรณ ถ้าหากพวกเขาต่อต้านการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ หรือทำให้เสื่อมเสียคุณค่า สามารถยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทเน็ตมาร์เบิลได้

กรณีที่ข้อกำหนดของพื้นที่ ที่ปฏิบัติงานแตกต่างกับ ประมวลจริยบรรณ จะต้องปฏิบัติตามสิ่งใด?

- หากจะเริ่มประกอบธุรกิจในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง เราจึงมีความจำเป็นต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวัฒนธรรม, ข้อกำหนด, นโยบายต่างๆ เป็นต้น อย่างลึกซึ้ง เพราะสิ่งนี้เป็นสิ่งสำคัญในการมุ่งมั่นทำงาน หรือทำธุรกิจ และในขณะเดียวกันยังช่วยลดความเสี่ยงต่างๆ เช่น ด้านความขัดแย้งทางวัฒนธรรม หรือการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นต้น ดังนั้น โดยพื้นฐานแล้ว เราจึงควรต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หรือนโยบายของพื้นที่นั้นๆ

- ในกรณีที่ข้อกำหนด หรือนโยบายของพื้นที่ดังกล่าวแตกต่างจากประมวลจริยบรรณนี้ ก็จะต้องยึดตามข้อกำหนด หรือนโยบายของพื้นที่นั้นๆ แต่ถ้าหากว่าข้อกำหนด หรือนโยบายของพื้นที่ดังกล่าวอ่อนกว่าประมวลจริยบรรณนี้ ก็จะต้องยึดตามประมวลจริยบรรณ หากยังไม่แน่ใจว่าจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานใด กรุณาสอบถามที่แผนกกฎหมาย

- กรณีที่มีคำถามเกี่ยวกับเนื้อหาในประมวลจริยบรรณ หรือไม่สามารถพิจารณาประมวลจริยบรรณในแง่ของจริยธรรมได้ กรุณาติดต่อแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม

- หากเราไม่สามารถพิจารณาว่าฝ่าฝืนประมวลจริยบรรณหรือไม่ หรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดการฝ่าฝืนในลักษณะแอบแฝงหรือไม่ กรุณาสอบถามที่แผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม และในกรณีที่เราฝ่าฝืนประมวลจริยบรรณโดยที่ตั้งใจ หรือไม่ได้ตั้งใจ กรุณาแจ้งเรื่องต่อแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม

และหากทราบความจริงเรื่องพนักงานฝ่าฝืนประมวลจริยบรรณหรือหากสงสัยว่าพวกเขาฝ่าฝืนในลักษณะแอบแฝง

กรณีที่ผู้ที่แจ้งข้อมูลที่ขัดต่อ ประมวลจริยบรรณได้รับ ความเสียหาย ควรทำอย่างไร?

- บริษัทจะพยายามปกป้องพนักงานที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยบรรณ หรือเข้าร่วมการสืบสวนรายละเอียดเกี่ยวกับการฝ่าฝืน และจะไม่ยอมให้ได้รับความเสียหายจากสิ่งเหล่านี้ไม่ว่าจะด้วยรูปแบบใดก็ตาม ถ้าหากกังวลว่าพวกเขาได้รับผลกระทบ หรือมีความเป็นไปได้ที่จะได้รับผลกระทบ กรุณาแจ้งรายละเอียดดังกล่าวต่อแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม การแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งนี้ถือเป็นเรื่องทางจริยธรรมที่กล้าหาญ ซึ่งมีส่วนช่วยปกป้องผู้ที่ประพฤติตัวอย่างถูกต้อง บริษัทจะไม่ยอมให้ผู้ที่แจ้งข้อมูลเหล่านี้ได้รับผลกระทบ ซึ่งจะดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดที่ได้รับแจ้ง และจัดการตามระเบียบข้อบังคับภายในบริษัท

กรุณาแจ้งเรื่องต่อแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม คำถาม หรือการให้ข้อมูลของเรา สามารถช่วยป้องกัน การทำให้ชื่อเสียงของบริษัทเสื่อมเสียหรือขัดขวาง การพัฒนาบริษัทล่วงหน้าได้ นี่เป็นโอกาสที่เราจะสามารถทำความเข้าใจและแก้ไขปัญหาด้วยตัวเอง ก่อนที่จะเกิดความเสียหายด้านบุคคลและเศรษฐกิจมากขึ้นกว่าเดิม และยังเป็นโอกาสที่จะช่วยแก้ไข ปัญหาให้ถูกต้อง และยังช่วยปกป้องชื่อเสียงของเราอีกด้วย



01. การกิจของเรา

การสร้าง และส่งต่อความสุข

ภารกิจของพวกเราคือการส่งต่อความสุขให้กับคนทั่วโลกผ่านเกมที่มีความสนุก ซึ่งไม่ได้หมายถึงเพียงแค่มอบความบันเทิงธรรมดาทั่วไปเท่านั้น ภารกิจของพวกเรายังรวมไปถึงคุณค่าที่ได้สร้างและส่งต่อความสุขให้กับคนทั่วโลกด้วย

เกมเป็นสื่อกลางของความรู้สึกร และการสื่อสารที่ก้าวข้ามผ่านยุคสมัย, วัฒนธรรม, ภูมิภาคเป็นต้น ผู้คนต่างพากันข้ามผ่านความแตกต่าง และได้กลายเป็นเพื่อนกันด้วยเกมที่เราร่วมกันสร้างขึ้น ซึ่งนั่นเป็นสิ่งที่ทำให้เกิดการแบ่งปันรอยยิ้มที่สดใส และเสียงหัวเราะที่มีความสุข

เกมยังเป็นวิธีการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ อีกทั้งยังช่วยเติมเต็มชีวิตประจำวันของเราด้วย ภายในเกม เราสามารถกลายเป็นฮีโร่ในจินตนาการ หรือสัมผัสประสบการณ์การก้าวข้ามขีดจำกัด ไม่เพียงแค่นั้น ยังเป็นการเรียนรู้กระบวนการฝึกฝนและเรียนรู้เรื่องกฎเกณฑ์และยังเป็นโอกาสที่จะช่วยให้เข้าใจในเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านการเล่นเกมอีกด้วย ดังนั้น คอนเทนต์ของเราจึงต้องมีความสนุก และให้ความเพลิดเพลิน ในขณะที่เดียวกันก็ต้องมีทั้งความคิดสร้างสรรค์ และมีการปฏิรูปด้วยจุดประสงค์ที่กล่าวมานี้ คือภารกิจ และหน้าที่ของพวกเรา

มอบบริการที่ต่อเนื่องและมั่นคง

การบริการของเราก็ต้องมีความมั่นคง และต่อเนื่อง ต้องทำให้ลูกค้าของเราที่กระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ ทั่วโลกสามารถใช้งานคอนเทนต์ของเราได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยไร้ซึ่งข้อจำกัด สิ่งนั้นคือความเอาใจใส่ขั้นพื้นฐานต่อลูกค้าที่ใช้งาน และสนับสนุนคอนเทนต์ของเรา ดังนั้น บริการของเราต้องมีความก้าวหน้า และในขณะเดียวกันก็ต้องไม่สูญเสียความเป็นสามัญ จะต้องพัฒนา และปรับปรุงเทคโนโลยีของเรา เพื่อให้ลูกค้าในแต่ละพื้นที่สามารถใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การรับรองความปลอดภัย และสุขภาพ

การป้องกันความปลอดภัย และสุขภาพของลูกค้าถือเป็นหน้าที่ของเรา คอนเทนต์ และสินค้าที่เราผลิต, พื้นที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เราจัดสรรให้ นั้นต้องใส่ใจ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย และไม่เป็นภัยต่อสุขภาพ ดังนั้น เราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยของแต่ละพื้นที่อย่างเคร่งครัด และต้องดูแลมาตรฐานตามกฎหมาย โดยไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะเป็นปัจจัยเล็กน้อยก็ตาม



ภารกิจของพวกเราคือการส่งต่อความสุขให้กับคนทั่วโลกผ่านเกมที่มีความสนุก

02. คำสัญญาของเรากับผู้คน

ห้ามแบ่งแยกอย่างไม่ยุติธรรม และเป้าหมาย ด้านความหลากหลาย

เราต้องทำให้องค์กรมีความกลมเกลียว และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน แต่ต้องไม่เป็นองค์กร ที่ไม่มีเอกลักษณ์เฉพาะตน หรือถูกทำออกมาให้ เหมือนกัน เนื่องจากเราเป็นองค์กรที่เน้นความคิด สร้างสรรค์ และการปฏิรูป จึงต้องให้ความสำคัญ กับด้านทรัพยากรบุคคล และลดเรื่อง ความหลากหลายภายในองค์กร ควรต้อนรับผู้คน ที่มีประวัติ, ภูมิหลัง, ความชอบที่แตกต่างกัน และแสดงความคิด และประสบการณ์ของแต่ละคน ออกมาได้อย่างเสรี เพื่อองค์กรของเรา

เรายอมรับพลังความแตกต่างที่มีความหลากหลาย แต่จะไม่ยอมรับการกระทำที่เป็น หรือแบ่งแยกผู้อื่น เพียงเพราะเหตุผลที่ว่าแตกต่างกันโดยเด็ดขาด ซึ่งไม่ได้หมายความว่าให้ปฏิบัติตัวกับทุกคน เหมือนกันหมด แต่หมายถึงห้ามแบ่งแยกอย่างไม่ยุติธรรม และไม่สมเหตุสมผล เพียงเพราะเหตุผล เรื่องเพศ, การศึกษา, ภูมิสำเนา, ช่วงอายุ, ศาสนา, เชื้อชาติ และความพิการ เป็นต้น ผู้ที่ทำงานออกมาได้มากก็ต้องมอบรางวัล และก็ต้องเอื้อเฟื้ออย่างเหมาะสมให้แก่ผู้ที่มีความพิการ สิ่งนี้คือความเสมอภาคที่แท้จริง และเป็นการเคารพในความแตกต่างของกันและกัน ซึ่งตั้งอยู่บนความสมเหตุสมผล

ความกลมกลืนกันระหว่าง ความเป็นส่วนตัวกับวัฒนธรรม องค์กร

พนักงานต้องเคารพในความเป็นส่วนตัวของกัน และกัน แต่ห้ามขัดขวางงานของเพื่อนร่วมงาน หรือสร้างความขัดแย้งเพื่อความเป็นส่วนตัวของตนเอง ความเป็นส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งของบริษัทคือ สิ่งที่จะต้องได้รับความเคารพ และได้รับความคุ้มครองด้วยเช่นกัน

สร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้แข็งแรง และปลอดภัย

สุขภาพ และความปลอดภัยของพวกเราคือหนึ่งใน คุณค่าที่สำคัญที่สุด ดังนั้น บริษัทจึงต้องสร้าง สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้แข็งแรง และปลอดภัย เราต้องร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรฐาน ที่เกี่ยวข้องกับอนามัย และความปลอดภัย และ รักษาความสะอาด, ความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อม ในการทำงานด้วย หากพบปัจจัยที่จะทำให้สุขภาพ และความปลอดภัยของเรามีความเสี่ยง จะเกิดอันตราย





สร้างวัฒนธรรมการเคารพซึ่งกันและกัน และการเข้าใจซึ่งกันและกันอย่างสมบูรณ์แบบ

เราต้องมีความเคารพซึ่งกันและกัน ทำทางอ่อนน้อม ถ่อมตนจะกลายเป็นรากฐานที่ช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างสมบูรณ์ และเป็นอีกหนึ่งอันเดียวกัน ความสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่บนความเคารพ จะทำให้เกิดความเข้าใจซึ่งกัน และความรู้สึกเห็นใจกันมากขึ้น ส่งต่อความรู้ และประสบการณ์ของแต่ละคน ผ่านกระบวนการความเข้าใจ และความรู้สึกเห็นใจกัน สิ่งนั้นจะช่วยรวมพวกเราให้เป็นหนึ่งเดียวกัน และท้ายที่สุดแล้วก็จะกลายเป็นพลังที่ช่วยให้ศักยภาพในการแข่งขันของเราแข็งแกร่งขึ้น แต่เหนือสิ่งอื่นใดแล้ว การเคารพซึ่งกันและกัน และความเข้าใจกันมีความสำคัญในด้านมารยาททางมนุษยธรรม ดังนั้น จึงต้องไม่แบ่งแยกเป้าหมาย, สถานการณ์, การแข่งขัน และต้องมีทำทางเคารพซึ่งกันและกัน

ห้ามข่มเหงรังแก

การข่มเหงรังแกภายในบริษัท ถือว่าเป็นพฤติกรรมที่ทำลายสุขภาพ และความปลอดภัยของเพื่อนร่วมงาน และยังเป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎการเคารพซึ่งกันและกันอีกด้วย ดังนั้น เราต้องไม่ทำพฤติกรรมที่รังแกเพื่อนร่วมงาน การข่มเหงรังแกมีหลากหลายรูปแบบ ไม่เพียงแต่การใช้กำลัง, คุกคาม, การดูหมิ่น, ข่มขู่, การใส่ร้ายทางกายภาพ หรือการแทรกแซงในทางที่ไม่เหมาะสมเพียงเท่านั้น ยังรวมถึงการข่มเหงรังแกทางเพศด้วย เนื่องจากการข่มเหงรังแกทางเพศ เป็นการกระทำที่มีความรุนแรงเกี่ยวข้องกับเพศ ซึ่งเกิดขึ้นโดยไม่ได้ริบความยินยอมจากฝ่ายตรงข้าม รวมถึงพฤติกรรมทางเพศทุกรูปแบบที่ฝ่ายตรงข้ามไม่เต็มใจ เช่น การคุกคามทางเพศ, พฤติกรรมอื้อฉาวทางเพศ, การใช้ความรุนแรงทางเพศ เป็นต้น

นี่ไม่ใช่สิ่งที่เกิดขึ้นเฉพาะกับความสัมพันธ์แบบอาวุโสและผู้น้อย หรือต่างเพศเท่านั้น และไม่ใช้กับกรณีที่มีจุดประสงค์ร้ายต่อผู้ที่ถูกรังแกเพียงเท่านั้น แต่ยังเกิดขึ้นได้กับเพศเดียวกัน หรือตำแหน่งระดับเดียวกันด้วย และในส่วนของการกระทำที่เกิดจากความไม่ตั้งใจนั้น สามารถให้อภัยได้ แม้ว่าจะเป็นการสัมผัสทางร่างกายเพื่อแสดงความสนิทสนม หรือการหยอกล้อทางเพศเพราะเชื่อว่าเป็นความสัมพันธ์ที่ยอมรับได้ซึ่งกันและกันนั้น แต่การกระทำที่ขัดกับสามัญสำนึกทั่วไป หรือทำให้ฝ่ายตรงข้ามรู้สึกอึดอัดนั้น ถือว่าเข้าข่ายการข่มเหงรังแกทางเพศ

การรับรองเงื่อนไขการทำงานที่ยุติธรรม และสมเหตุสมผล

บริษัทมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความสามารถและความถนัดของแต่ละคน และโอกาสที่สามารถเติบโตได้ อีกทั้งยังตอบแทนเป็นรางวัลที่เหมาะสมกับผลงานของเรา แต่บริษัทฯ ไม่มอบหมายงานที่เกินความพอดีของเรา



03. การปกป้องคุณค่าของบริษัทของเรา

การปกป้องทรัพย์สิน

ทรัพย์สินของบริษัทคือเครื่องมือที่จำเป็นต่อการพัฒนาและดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้น พนักงานจึงต้องปกป้องทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัท

ทรัพย์สินนั้น มีหลายประเภท เช่น ทรัพย์สินทางกายภาพ, ทรัพย์สินทางการเงิน, ทรัพย์สินทางข้อมูล, ทรัพย์สินทางด้านบุคลากร เป็นต้น ซึ่งวิธีการปกป้องทรัพย์สิน อาจแตกต่างกันตามประเภท และคุณสมบัติของทรัพย์สิน

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีความรู้พื้นฐานเพื่อที่จะปกป้องทรัพย์สินของบริษัท

· ใช้งานทรัพย์สินของบริษัทโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปฏิบัติงาน

ทรัพย์สินของบริษัท ถือว่าเป็นของบริษัท และเป็นของผู้อื่นในทางกฎหมายบริษัท และผู้อื่นจะจัดสรรทรัพย์สินเพื่อให้เราดำเนินงาน ดังนั้น เราจึงต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ปฏิบัติงาน

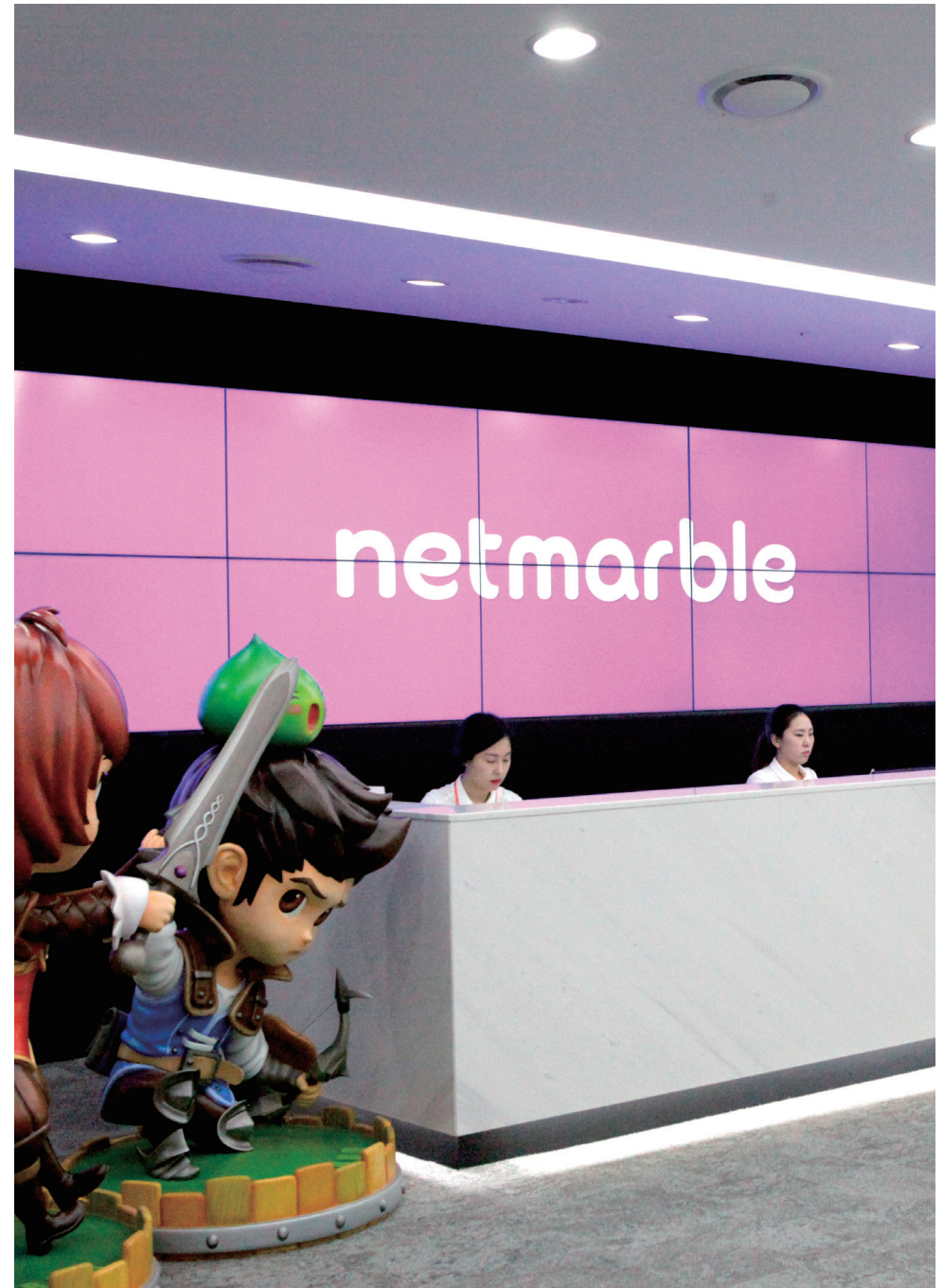
· ใช้งานทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม

พนักงานต้องใช้งานทรัพย์สินของบริษัทให้ตรงกับการใช้งาน และวิธีการใช้ที่กำหนด กรณีที่มีการใช้งานที่ไม่เหมาะสม อาจทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเกิดความเสียหายได้ และถ้าหากเข้าข่ายการกระทำที่ผิดกฎหมาย อาจจะถูกลงโทษตามกฎหมายได้

พนักงานต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างไม่สิ้นเปลือง ซึ่งในที่นี้ไม่ได้มีความหมายว่าให้ใช้ทรัพย์สินของบริษัทในปริมาณที่น้อย แต่หมายถึงให้เลือกวิธีที่มีประสิทธิภาพ และใช้ในทางปฏิบัติจริงอย่างมีกลยุทธ์ที่จะทำให้เกิดความล้มเหลวน้อยที่สุด ซึ่งสิ่งนี้จะทำให้เราใช้ทรัพย์สินได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

· ดูแลรักษา และจัดการทรัพย์สินของบริษัทให้อยู่ในขอบเขตการควบคุมของเรา

พนักงานต้องดูแลจัดการทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้ถูกเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต, สูญหายหรือถูกขโมยไปได้ โดยเฉพาะการจัดการทรัพย์สินทางข้อมูลนั้น เป็นเรื่องที่ต้องระวังอย่างเข้มงวด ทรัพย์สินทางข้อมูลนั้น รวมถึงข้อมูลต่างๆ มากมาย เช่น ความลับทางธุรกิจของบริษัท, ข้อมูลทางบุคคลของบริษัท ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า และบริษัทคู่ค้า เป็นต้น เนื่องจากเป็นทรัพย์สินที่เป็นรูปแบบนามธรรม จึงมีความเป็นไปได้สูงที่ทรัพย์สินทางข้อมูลจะรั่วไหลออกนอกบริษัท หรือถูกบุคคลที่ 3 นำไปใช้ในทางที่ผิด ข้อมูลอาจเกิดการรั่วไหลได้จากการกระทำที่ไม่รอบคอบ และความผิดพลาดเพียงเล็กน้อยของพนักงาน การรั่วไหล, สูญหาย และถูกขโมยทรัพย์สินทางข้อมูลนั้น ถือเป็นเรื่องที่กระทบรากฐานทางธุรกิจของบริษัท ดังนั้น ไม่เพียงแต่ทรัพย์สินทางข้อมูลเท่านั้น การดูแลจัดการ และรักษาทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทให้อยู่ในการควบคุมของเรา ถือว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง



ความถูกต้องของการบันทึกบัญชี

พนักงานเป็นผู้ทำงานแทนบริษัท และผู้ถือหุ้น ผลลัพธ์ของงานนั้น จะถูกรายงานให้กับบริษัท และผู้ถือหุ้นทราบ ผ่านบันทึกทางการเงินบัญชี พนักงานจะต้องทำผลงานให้ถูกต้องเพื่อให้บริษัท และผู้ถือหุ้นเกิดความพึงพอใจ แต่ห้ามปรับแต่งการบันทึกบัญชีโดยพลการ เพื่อให้ดูมีผลงานที่ดีโดยเด็ดขาด การปรับแต่งการบันทึกบัญชีโดยพลการ ไม่ได้หมายความว่าแค่การกรอกข้อความเท็จเพียงเท่านั้น การที่ผู้จัดทำการบันทึกบัญชีโดยพลการตามวิธีที่ตนต้องการ ถึงแม้จะเป็นรายการที่เกิดขึ้นจริง หรือมีผลให้ผลประโยชน์การดำเนินงานก็ตาม ก็อาจจะเข้าข่ายการปรับแต่งบันทึกทางการเงินบัญชีด้วย การบันทึกบัญชีจะต้องจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเท่านั้น

แต่พวกเราทุกคนอาจจะไม่เข้าใจความรู้เฉพาะทางเกี่ยวกับบัญชีได้ ดังนั้นจึงต้องบริหารและวางระบบบัญชีภายในบริษัทและกฎการจัดการบัญชีให้สอดคล้องกับหลักการบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพนักงานต้องปฏิบัติตามสิ่งเหล่านี้ ห้ามฝ่าฝืน และเสี่ยงการปฏิบัติตามระบบบัญชี และกฎการจัดการของบริษัท ระบบบัญชีของบริษัท และกฎการจัดการบัญชีไม่ว่ากรณีใดก็ตาม

มีข้อควรปฏิบัติตามเพื่อบันทึกทางการเงินบัญชีที่แม่นยำหลายข้อด้วยกัน แต่ต้องระวังข้อดังต่อไปนี้เป็นพิเศษ

- ทำความเข้าใจกฎ และกระบวนการที่เกี่ยวกับการเงิน, บัญชีของบริษัท
- ไม่ทำการซื้อขายต้องห้าม
- เก็บรักษาเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบรายละเอียดการซื้อขายได้
- ตรวจสอบรายละเอียดในเอกสารหลักฐานว่าตรงกับรายละเอียดในสัญญา และรายละเอียดการซื้อขายจริงหรือไม่
- บันทึกรายละเอียดการซื้อขายทั้งหมด และไม่เพิ่ม แก้อ หรือทำข้อมูลตกหล่นโดยเจตนา

หากต้องการคำอธิบายอย่างละเอียดเกี่ยวกับการจัดทำ และการจัดการบันทึกทางการเงินบัญชีเพิ่มเติม กรุณาสอบถามที่เจ้าหน้าที่แผนกการเงิน



ความแม่นยำของการบันทึกการดำเนินงาน

ไม่เพียงแต่บันทึกทางการเงินบัญชี แต่บันทึกเกี่ยวกับการดำเนินงานทั้งหมดก็ต้องมีความแม่นยำด้วย สาเหตุที่เน้นเรื่องความแม่นยำของการบันทึกทางการเงินบัญชีมีดังต่อไปนี้

- เพราะการบันทึกเกี่ยวกับการดำเนินงานนั้น มีข้อมูลสำคัญและข้อมูลในแง่ของการตัดสินใจเพื่อประกอบการอนุมัติของบริษัท ความผิดพลาดของบันทึกเกี่ยวกับการดำเนินงานนั้น มีความเป็นไปได้ที่จะทำให้บริษัทตัดสินใจผิดพลาด
 - เพราะการบันทึกเกี่ยวกับการดำเนินงานมีความเป็นไปได้ที่จะเผยแพร่สู่ภายนอก ไม่เพียงแค่เอกสารทางการเงินที่ใช้สำหรับเปิดเผยสู่ภายนอกเท่านั้น แต่เอกสารที่ใช้ภายในยังสามารถถูกเปิดเผยสู่ภายนอกได้ คือกรณีที่ถูกเผยแพร่เนื่องมาจากการฟ้องร้อง, คำสั่งของฝ่ายปกครอง, การรายงานข่าว เป็นต้น กรณีเหล่านี้อาจเกิดขึ้นจากการที่เราไม่ได้ตั้งใจ หรือโดยที่ไม่รู้ตัว หากถูกเผยแพร่สู่ภายนอกแล้ว แม้จะเป็นเพียงความผิดพลาดเล็กน้อยจากบันทึกการดำเนินงาน ก็ยากที่จะแก้ไข
- หากบันทึกการดำเนินงานถูกเผยแพร่ไปสู่ภายนอกซึ่งเกิดจากความผิดพลาดอย่างรุนแรง จะทำให้เกิดผลกระทบต่อทางด้านลบ บริษัทอาจตกอยู่ในสถานการณ์อันตราย ทั้งๆ ที่ไม่มีแม้แต่โอกาสจะอธิบายเพื่อแก้ไขความเข้าใจผิด

ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องทำความเข้าใจในการจัดทำบันทึกการดำเนินงาน

- บันทึกการดำเนินงานนั้น หมายถึงข้อมูลทั้งหมดที่จัดทำ และเก็บดูแลรักษา ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้องกับงานของบริษัท ไม่ใช่เพียงแค่เอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น เอกสารตั้งเบิก, รายงาน, บัญชี, เอกสารทางการเงินสำหรับเปิดเผยสู่ภายนอก เป็นต้น เพียงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงรายละเอียดการติดต่อสื่อสาร เช่น ข้อความทางอีเมล, ข้อความทางการแชท, เสียงที่อัด เป็นต้น

ข้อที่ต้องปฏิบัติเพื่อบันทึกการดำเนินการที่แม่นยำมีอยู่หลายประการ และต้องระวังหัวข้อดังต่อไปนี้เป็นพิเศษ

- จัดทำด้วยความกระชับ และชัดเจน
- ตรวจสอบในส่วนหัวข้อเท็จจริงของเนื้อหาที่จะทำการบันทึก
- ระบุดูเท็จจริงที่ได้รับการตรวจสอบ และเนื้อหาที่มาจากความคาดเดา(หรือความคิดเห็นส่วนตัว)ให้ชัดเจน
- ไม่พยายามย่อ, ตัดทอน หรือเขียนรายละเอียดบางอย่างเกินจริงเพียงเพื่อต้องการผลลัพธ์บางอย่าง
- จัดทำในเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลในช่วงเวลาที่จำเป็นได้
- ไม่เจตนาหลีกเลี่ยงการจัดทำบันทึกการดำเนินงาน ไม่ทำลายหรือขู่ซ่อนบันทึกการดำเนินงานที่ถูกจัดทำ และเก็บรักษาไว้
- ไม่แก้ไข และเปลี่ยนแปลงบันทึกการดำเนินงานโดยไม่ได้รับสิทธิ์

บันทึกการดำเนินงานนั้น ถือเป็นเอกสารที่มีความสำคัญอย่างมากที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และต้องระวังเรื่องการจัดทำ และจัดเก็บบันทึกการดำเนินงานอยู่เสมอ





การสื่อสารที่ชัดเจน

บริษัทคือองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเชื่อมั่นจากมวลชน ดังนั้น บริษัทจำนวนมากจึงถือว่าการรักษาความเชื่อมั่นของมวลชน เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งวิธีที่สำคัญที่สุดในการได้รับและรักษาความเชื่อมั่นของมวลชน คือการบริการและสินค้าที่มีคุณภาพ รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท แต่การสื่อสารกับมวลชนและการให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเหมาะสม ก็เป็นสิ่งสำคัญมากเช่นกัน ข้อมูลที่ไม่ชัดเจนและไม่เหมาะสมนั้น อาจทำให้บริษัทเสื่อมเสียจากการถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสังคม และอาจทำให้ผู้ลงทุน บริษัทคู่ค้า สูญเสียทรัพย์สินได้

ดังนั้น เราจึงจะต้องทำการสื่อสารกับมวลชนด้วยความระมัดระวังอยู่เสมอ ข้อมูลทั้งหมด เช่น แผนธุรกิจของบริษัท ผลประกอบการ สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาทางสังคม เป็นต้น จะต้องถูกเปิดเผยตามแนวทางของแผนกที่รับผิดชอบ ซึ่งมีสิทธิ์และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับข้อมูลดังกล่าว

การตอบข้อซักถามที่ได้รับจากลูกค้า, ผู้ลงทุน, บริษัทคู่ค้า, บริษัทสื่อมวลชน เป็นต้น เช่นเดียวกัน หากเราได้รับข้อซักถามเกี่ยวกับบริษัทจากบุคคลใดก็ตาม จะต้องปฏิบัติตามแนวทางของแผนกที่รับผิดชอบ ห้ามตอบตามความคิดเห็นหรือวิจรรย์ญาณส่วนตัว เพราะในมุมมองของมวลชน พนักงานเปรียบเสมือนตัวบริษัท และอาจทำให้เข้าใจได้ว่าความคิดเห็นหรือวิจรรย์ญาณของพนักงานก็เปรียบเสมือนมาจากบริษัทนั่นเอง

กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลและการแยกจากบริษัท

ต้องระมัดระวังเรื่องการแสดงออกซึ่งความคิดเห็นทางการเมืองหรือการมอบเงินบริจาคทางการเมือง

บริษัทไม่ได้จำกัดกิจกรรมทางการเมืองของแต่ละบุคคล แต่ห้ามใช้ชื่อเสียงและทรัพย์สินของบริษัทในการทำกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การทำกิจกรรมทางการเมืองในเวลาทำงาน, การทำกิจกรรมทางการเมืองภายในพื้นที่สำนักงาน, การทำกิจกรรมทางการเมืองโดยใช้ค่าใช้จ่ายของบริษัท เป็นต้น อีกทั้ง ห้ามแสดงความคิดเห็นทางการเมืองเป็นการส่วนตัว โดยทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าพูดหรือเป็นตัวแทนของบริษัท ต้องตระหนักว่าการกระทำเช่นนั้น อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจและกิจการของบริษัทได้

กิจกรรมทางการเมืองเพื่อการแสดงออกในฐานะบริษัทนั้น จะต้องอยู่ในขอบเขตการเคารพกฎหมายของประเทศนั้นๆ กิจกรรมทางการเมืองในนามบริษัทจะต้องอยู่ภายใต้การตัดสินใจของบรรดาผู้มีสิทธิ์ตัดสินใจของบริษัท และการประกาศแจ้งเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นทางการ จะต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตไว้แล้ว กล่าวคือ หากไม่มีการมอบหมายหรือการอนุมัติจากบริษัท ห้ามทำกิจกรรมทางการเมืองในนามบริษัท

ห้ามใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ

ในขั้นตอนปฏิบัติงานจะมีข้อมูลต่างๆ มากมายที่ไม่ถูกเปิดเผยสู่ภายนอก หนึ่งในข้อมูลเหล่านั้นคือข้อมูลลับที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการพิจารณาการลงทุนของผู้ลงทุน หรือที่เรียกว่าข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ ไม่เพียงแต่ข้อมูลของบริษัทเราเท่านั้น ข้อมูลของบริษัทอื่น เช่น บริษัทคู่ค้า หรือบริษัทคู่แข่ง ก็อาจหมายรวมอยู่ในข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับด้วย ซึ่งข้อมูลต่อไปนี้ จัดอยู่ในข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ

- ข้อมูลเกี่ยวกับการควบรวมหรือการโอนกิจการ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการตกลงหรือการยกเลิกสัญญาสำคัญ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการฟ้องร้องสำคัญ
- ข้อมูลเกี่ยวกับแผนธุรกิจและผลประโยชน์(เช่น แผนยอดขายและผลประโยชน์แต่ละโปรเจกต์, สถานะทรัพย์สินและผลประโยชน์การธุรกิจหรือกิจการที่เป็นความลับตามขั้นตอนกฎหมาย เป็นต้น)
- ข้อมูลเกี่ยวกับแผนโปรเจกต์ใหม่(เช่น ความลับหน้าการพัฒนาเกม, กำหนดการ และประเทศที่จะเปิดให้บริการเกม เป็นต้น)
- ข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงโปรเจกต์(เช่น กำหนดการอัปเดตเกม, คอนเทนต์ใหม่ เป็นต้น)

ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับตามข้างต้นนั้น มีข้อมูลซึ่งสามารถคาดเดามูลค่าการลงทุนของกิจการ รวมอยู่ด้วยเป็นจำนวนมาก การลงทุนโดยใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ หรือทำให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับรั่วไหลสู่ภายนอก มีความเป็นไปได้สูงมากที่จะขัดขวางความเที่ยงธรรมของตลาดการลงทุน และทำลายผลประโยชน์ของผู้ลงทุนขึ้นได้ ดังนั้น แทบทุกประเทศจึงมีการสั่งห้ามการลงทุนโดยใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ และการเผยแพร่ข้อมูลรั่วไหลสู่ภายนอก ด้วยกฎหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง ยังมีการลงโทษที่รุนแรงต่อผู้ที่ฝ่าฝืนการกระทำเหล่านี้ด้วย

พวกเราจึงต้องมีความตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ และจะต้องให้สัญญาดังต่อไปนี้

- เราจะไม่ซื้อขายหุ้นที่มีการใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ หากข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ มีข้อมูลของบริษัทอื่นรวมอยู่ด้วย ไม่เพียงแต่หุ้นของบริษัทเราเท่านั้น เราจะไม่ซื้อขายหุ้นของบริษัทอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลนั้นด้วย
- เราจะไม่แบ่งปันข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับกับบุคคลภายนอกหรือพนักงานที่ไม่มีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลดังกล่าว อีกทั้ง เราจะไม่ยอมให้บุคคลที่ใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ ซื้อขายหุ้นของบริษัทเรา หรือหุ้นของบริษัทอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลเหล่านั้น

หากมีการฝ่าฝืนเกิดขึ้น ไม่เพียงแต่พวกเราเท่านั้น บริษัทเองก็อาจถูกลงโทษทางกฎหมายอย่างรุนแรงได้ การใช้ข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับอย่างไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อส่วนได้ส่วนเสียส่วนบุคคลนั้น เป็นการกระทำที่ทรยศต่อความเชื่อถือและความรับผิดชอบที่ลูกค้าและผู้ลงทุนมอบให้เรา อีกทั้งยังอาจก่อให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจอย่างร้ายแรงต่อบุคคลเหล่านั้นได้

แต่มีได้หมายความว่า เราห้ามมิหุ้นของบริษัท การที่เรามีหุ้นของบริษัทจะเป็นพลังขับเคลื่อนให้เราทำงานอย่างมีความรับผิดชอบและซื่อสัตย์ เสมือนว่าเราเป็นหนึ่งในเจ้าของบริษัทนั่นเอง ในแง่ดังกล่าวบริษัทสนับสนุนอย่างเต็มที่ให้เราครอบครองหุ้นของบริษัท แต่ที่หมายความว่า เมื่อมีการซื้อขายหุ้นของบริษัท เราจะต้องเคารพกฎที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดนั่นเอง การตั้งเงื่อนไขเช่นนี้ จะทำให้การเติบโตของบริษัทและเป้าหมายส่วนตัวของเรา ดำเนินไปด้วยกันได้

หากไม่แน่ใจว่าจะปฏิบัติตามกฎที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทได้หรือไม่ ขอความกรุณาปรึกษากับแผนกที่รับผิดชอบเรื่องหุ้นล่วงหน้า และปฏิบัติตามคำแนะนำของแผนกดังกล่าว



04. การปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมและความเที่ยงธรรมผ่านการซื้อขาย

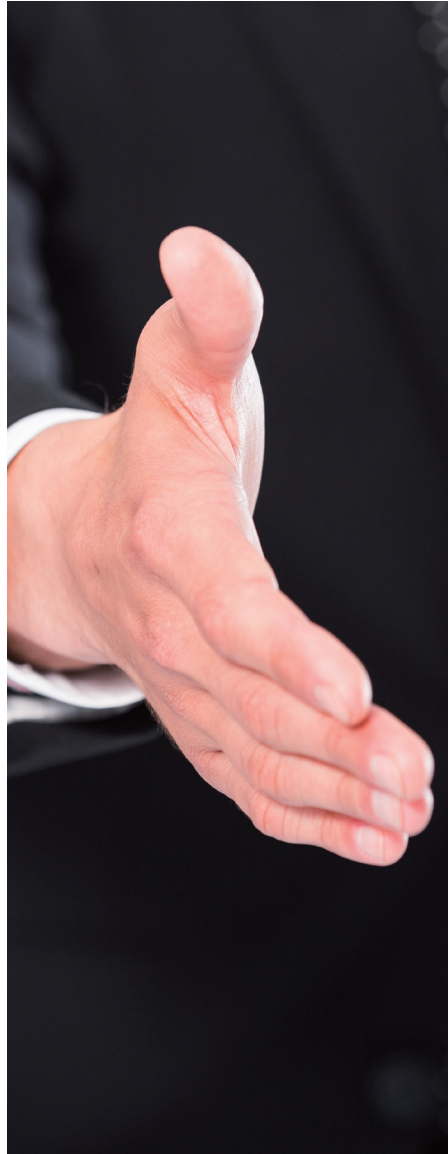
ความเที่ยงธรรมในการเลือก บริษัทคู่ค้า

เราต้องเลือกบริษัทคู่ค้าที่จะทำการซื้อขายกับเราด้วยความเที่ยงธรรม นั่นหมายความว่า เราจะเลือกบริษัทคู่ค้าด้วยเกณฑ์ความเหมาะสมและความสมเหตุสมผลในการซื้อขาย

การปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรมในการเลือกบริษัทคู่ค้านั้น เป็นวิธีที่จะช่วยให้บรรลุผลสำเร็จในการซื้อขายที่ก่อให้เกิดประโยชน์มากที่สุด อีกทั้ง ยังเป็นวิธีที่เราจะตอบแทนลูกค้าและบริษัทคู่ค้าของเราได้อีกด้วย

การปฏิบัติเช่นนี้ จะช่วยให้บริษัทคู่ค้าที่อยากจะซื้อขายกับเรา เกิดความต้องการที่จะบรรลุเงื่อนไขการซื้อขาย มากกว่าวิธีที่ไม่เหมาะสม อย่างการเลี้ยงรับรองหรือการติดสินบน อีกทั้ง การละเว้นซึ่งการเลี้ยงรับรอง หรือการติดสินบนซึ่งจะเพิ่มค่าใช้จ่ายในการชื้อขายนั้น จะช่วยให้เสนอบริการที่ยอดเยี่ยมและประหยัดให้แก่บรรดาลูกค้าของเราได้

การหลีกเลี่ยงวิธีการที่คุ้นเคย ในการเอาตัวรอดแบบไร้ศีลธรรมที่จะแพร่กระจายออกไปสู่สังคม และการมอบโอกาสเติบโตและการแข่งขันที่เที่ยงธรรมให้แก่บริษัทเปิดใหม่หรือบริษัทขนาดเล็ก เป็นทิศทางที่กิจการมุ่งหวังจะก้าวเดินไป สิ่งเหล่านี้ จะเชื่อมโยงถึงการเติบโตของบริษัท, การเติบโตของบริษัทคู่ค้า และการเติบโตของสังคมเราเป็นอย่างมาก



การซื้อขายกับบริษัทคู่ค้าอย่างมี จรรยาบรรณ·ชอบด้วยกฎหมาย

เราต้องซื้อขายกับบริษัทคู่ค้าอย่างมีจรรยาบรรณและชอบด้วยกฎหมาย

บริษัทคู่ค้าของเราคือผู้ร่วมงานที่มีเป้าหมายเดียวกับเรา และบางทีก็เป็นคู่แข่งที่ทำหน้าที่แทนเราด้วย ดังนั้น การพิจารณาหรือการกระทำของบริษัทคู่ค้า บางครั้งก็อาจประเมินหรืออาจเข้าใจได้ว่า เป็นการพิจารณาหรือการกระทำของเราด้วย หากบริษัทคู่ค้ามีการพิจารณาหรือการกระทำใดๆ ในเชิงไร้จรรยาบรรณ·ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แม้การกระทำเหล่านั้นจะมาจากบริษัทคู่ค้า แต่ก็อาจจะส่งผลเสียกับเราด้วย ยกตัวอย่างเช่น ถ้าบริษัทคู่ค้า ลดค่าจ้างพนักงานลงอย่างมาก เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากเรา หรือจ่ายสินบนให้พนักงานราชการ เพื่อให้งานของเราบรรลุผลสำเร็จ เราก็จะถูกตำหนิจากสังคมหรือได้รับโทษทางกฎหมายไปด้วย

ดังนั้น เราต้องพิจารณาก่อนว่า บริษัทคู่ค้าที่เราจะทำงานด้วย มีจรรยาบรรณและชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ และหลังจากบรรลุความสัมพันธไมตรีกันแล้ว ก็ต้องคอยเอาใจใส่อย่างต่อเนื่องว่า บริษัทคู่ค้ากำลังประกอบกิจการอย่างมีจรรยาบรรณและชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

หากบริษัทคู่ค้าที่กำลังซื้อขาย หรือจะทำการซื้อขายเข้าข่ายกรณีดังต่อไปนี้ ต้องแจ้งคณะผู้บริหารของบริษัทให้ทราบข้อเท็จจริงดังกล่าวและต้องดำเนินการไม่ให้เกิดการซื้อขายกับบริษัทคู่ค้าดังกล่าวอีกต่อไป

- เป็นองค์กรผิดกฎหมาย หรือองค์กรที่กระทำความผิดกฎหมาย
- องค์กรที่ซื้อขาย หรือใช้ประโยชน์จากบริษัทในทางมิชอบ เช่น กองทุนที่จัดตั้งขึ้นมาแบบผิดกฎหมาย (ผลประโยชน์ทุจริต), กองทุนที่มีแหล่งที่มาไม่ชัดเจน เป็นต้น
- องค์กรที่ทำการซื้อขายแบบทุจริต



การขายในเชิงส่งเสริม

ธุรกิจคือการเดินทางร่วมกับบริษัทลูกค้า ธุรกิจที่เดินไปข้างหน้าเพียงลำพัง โดยปราศจากการเดินทางร่วมกับบริษัทลูกค้า แทบจะหาได้ยากมาก และการจะรักษาความสัมพันธ์ที่มีความก้าวหน้ากับบริษัทลูกค้าเอาไว้ได้ จะต้องอาศัยความพยายามจากทั้งสองฝ่าย

เราต้องพยายามให้บริษัทลูกค้าเกิดความพึงพอใจจากการซื้อขายกับบริษัทของเรา เราต้องสร้างโครงสร้างการขายที่สามารถรับรอง พัฒนา และสร้างผลกำไรให้กับบริษัทของเรา และบริษัทลูกค้า

โครงสร้างการขายเช่นนี้ เป็นการส่งเสริมความสำเร็จในการเติบโตของเราและบริษัทลูกค้า และยังเป็นวิธีให้เกียรติบริษัทลูกค้าอีกด้วย เมื่อเราให้เกียรติบริษัทลูกค้า เราก็จะได้รับความเคารพ และความสัมพันธ์กับบริษัทลูกค้าก็จะเป็นไปในทิศทางที่ดี และคงความก้าวหน้าเอาไว้ได้

ห้ามแสวงหาทรัพย์สินทางข้อมูลของบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต-การบิบบังคับ

ในขั้นตอนการทำงาน เราสร้างข้อมูลขึ้นมาเป็นจำนวนมาก ข้อมูลต่างๆ เหล่านี้ เป็นทรัพย์สินอันมีค่า ซึ่งถูกสร้างขึ้นมาจากพื้นฐานความสำเร็จ และความล้มเหลวของเรา ดังนั้น เราต้องปกป้องทรัพย์สินดังกล่าว ไม่ให้ข้อมูลของเรารั่วไหลสู่ภายนอก รวมถึงบริษัทคู่แข่ง และถูกใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

เช่นเดียวกัน ข้อมูลที่ถูกสร้างขึ้นโดยบุคคลที่สาม เช่น บริษัทลูกค้า, บริษัทคู่แข่ง เป็นต้น ก็เป็นทรัพย์สินอันมีค่าของบุคคลเหล่านั้นเช่นกัน ดังนั้น การแสวงหาข้อมูลใดๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลของเรา เราต้องตระหนักอยู่เสมอ ต้องตรวจสอบให้แน่ชัด ถึงขั้นตอนการได้มาหรือที่มาของข้อมูลนั้น และหากเป็นข้อมูลที่อยู่ในขอบเขตการใช้งานได้ ก็ต้องใช้โดยเปิดเผยที่มาด้วย แม้จะเป็นข้อมูลที่ได้มาโดยชอบด้วยกฎหมาย ก็ต้องใช้ภายในขอบเขตและจุดประสงค์ที่ทรัพย์สินทางข้อมูลดังกล่าว ได้รับอนุญาตเท่านั้น

เราต้องเคารพสิทธิ์ที่ผู้ดูแลข้อมูลพึงมี ห้ามบิบบังคับเพื่อได้รับอนุญาตใช้ข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลของบุคคลที่สามเด็ดขาด และห้ามสร้างความเสียหายทางการซื้อขาย ด้วยเหตุผลว่าบุคคลที่สามซึ่งเป็นผู้ดูแลข้อมูล ไม่ยอมเปิดเผยข้อมูลหรือไม่อนุญาตให้ใช้ข้อมูลโดยเด็ดขาด

หากเราได้ทรัพย์สินของบุคคลเหล่านั้นมาโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือได้มาโดยการบิบบังคับ และใช้ทรัพย์สินทางข้อมูลดังกล่าว ชื่อเสียงของบริษัทก็จะเสื่อมเสีย และอาจถูกลงโทษตามกฎหมายได้

เกณฑ์การมอบและรับ เช่น การเลี้ยงรับรอง, การมอบของขวัญ, การอำนวยความสะดวก เป็นต้น

การแสดงความขอบคุณและไมตรี เป็นมารยาททางธุรกิจที่สำคัญ แต่การเลี้ยงรับรองหรือการมอบของขวัญที่ไม่เหมาะสมนั้น อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ การกระทำดังกล่าว อาจทำให้ถูกตัดสินว่าทุจริตหรือติดสินบนได้ ดังนั้น การจะรับหรือมอบของขวัญ เลี้ยงหรือรับการเลี้ยงรับรอง จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบเป็นอย่างมาก

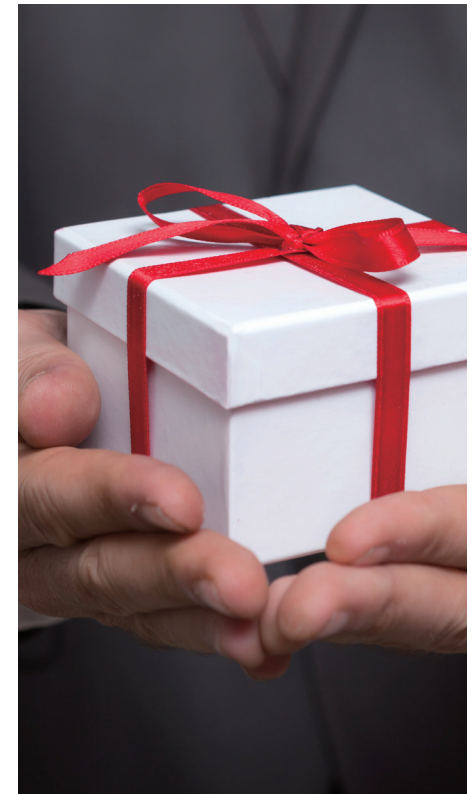
กฎข้อบังคับหรือธรรมเนียมปฏิบัติของการเลี้ยงรับรอง-มอบของขวัญนั้น แตกต่างกันไปตามพื้นที่วัฒนธรรม ดังนั้น พวกเราที่ทำธุรกิจระดับสากล จะต้องยึดถือหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ในการรับหรือมอบของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง

- ต้องไม่มีเจตนาหรือจุดประสงค์ที่จะส่งผลกระทบต่อไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- รายละเอียดของการเลี้ยงรับรองหรือของขวัญต้องสอดคล้องกับธรรมเนียมปฏิบัติของพื้นที่นั้นๆ
- รายละเอียดของการเลี้ยงรับรองหรือของขวัญต้องเคารพนโยบายขององค์กรที่ผู้มอบและผู้รับสังกัด และต้องเคารพกฎหมายของพื้นที่นั้นๆ
- ค่าเลี้ยงรับรองหรือของขวัญจะต้องไม่มากเกินไป

หากไม่สามารถพิจารณาความเหมาะสมของการเลี้ยงรับรองหรือมอบของขวัญได้ กรุณาถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้

- กรณีมอบของขวัญ-เลี้ยงรับรอง : “หากฝ่ายตรงข้ามไม่ใช่พนักงานของบริษัทนั้น จะมอบของขวัญ-เลี้ยงรับรอง เช่นนี้หรือไม่?”
- กรณีรับของขวัญ-เลี้ยงรับรอง : “ถ้าฉันไม่ใช่พนักงานของบริษัทเรา จะรับของขวัญ-เลี้ยงรับรอง เช่นนี้หรือไม่?”

หากคำตอบของคำถามดังกล่าวคือ “ไม่” ก็ห้ามรับหรือมอบ ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองโดยเด็ดขาด และหากผ่านพ้นขั้นตอนคำถามดังกล่าวแล้ว ยังไม่สามารถพิจารณาความเหมาะสมของการเลี้ยงรับรองหรือมอบของขวัญได้อย่างชัดเจน กรุณาปรึกษากับแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม



05. เป้าหมายของเรา

เราต้องเป็นเวทีแห่งความฝันให้บรรดานักล่ากรที่มีความเป็นเลิศ ต้องเป็นถึงสถานที่ที่เต็มไปด้วยงานที่ท้าทาย และเป็นบริษัทที่บุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์, ความสามารถที่หลากหลาย, จิตใจแห่งการท้าทายที่ไม่หยุดยั้ง, ความรับผิดชอบอันแน่วแน่, จิตสาธารณะและความรู้สึกร่วมอันโดดเด่น อยากร่วมงานด้วย

ซึ่งเป้าหมายดังกล่าว จะสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อเราเป็นองค์กรที่ก้าวข้ามการแสวงหาแต่ผลประโยชน์ รวมถึงปฏิบัติตามหน้าที่และบทบาทของเราในฐานะบริษัทด้วยความซื่อสัตย์

ไม่เพียงแต่การมอบบริการและสินค้าคุณภาพดีเท่านั้น ยังหมายรวมถึงผลที่ตามมา อย่างการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ เช่น การจ้างงาน, การจ่ายภาษี และกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมซึ่งแสดงให้เห็นถึงคุณค่าด้านจริยธรรมอีกด้วย เราต้องการจะทำให้สิ่งเหล่านี้สำเร็จได้ ผ่านภารกิจของเรา



ภารกิจสูงสุดของเรคือการสร้างความสุขให้ผู้คนทั่วโลก เราจะพยายามอย่างไม่หยุดหย่อน เพื่อให้บรรลุภารกิจนี้อย่างประสบความสำเร็จ ก่อนอื่นเราต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่หลักด้วยความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์คอนเทนต์เชิงปฏิรูปและสนุกสนาน เพื่อมอบความเพลิดเพลินแก่ลูกค้าของเรา

แต่เราจะไม่ยึดการสร้างความสุขให้ผู้คนทั่วโลกเป็นภารกิจของเราเท่านั้น เราจะทำภารกิจนี้ พร้อมกับผู้ร่วมงานและคู่แข่งของเราด้วย หากมีลูกค้าที่ได้สัมผัสกับความสุขและความสนุกสนานอย่างเต็มที่ผ่านคอนเทนต์ของเรา เราจะทำภารกิจนี้กับพวกเขาเหล่านั้นด้วย

เราสนับสนุนให้ชักชวนลูกค้าของเรามาเป็นผู้ร่วมงานทำงานร่วมกัน และสนับสนุนให้พัฒนาในฐานะคู่แข่งของเรา การทำเช่นนั้น เพราะเราเชื่อว่า มีเพียงผู้คนที่ได้สัมผัสกับความสุขและความสนุกเท่านั้น ที่จะสามารถทำภารกิจของเราได้เป็นอย่างดี เราสนับสนุนการสร้างสรรค์ของผู้คนที่มีความหมายเดียวกับเรา และมอบโอกาสในการท้าทายให้พวกเขาเหล่านั้น รวมถึง มุ่งหน้าทำภารกิจของเราพร้อมกับพวกเขาเหล่านั้นด้วย



06. ทำที่ของเราเพื่อการจัดการที่เที่ยงธรรม

การขัดผลประโยชน์

เรามีหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หากมีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือใช้ตำแหน่งในทางมิชอบเพื่อบรรลุเป้าหมายส่วนตัว นั่นก็ถือว่าการขัดผลประโยชน์ การขัดผลประโยชน์นั้น ไม่ได้จำกัดแค่ในกรณีที่แสวงหาผลประโยชน์ของตัวเองเท่านั้น แต่ยังหมายรวมถึงการใช้ตำแหน่งในทางมิชอบ หรือใช้ผลประโยชน์ของบริษัทเพื่อกลุ่มหรือบริษัทอื่นๆ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับตัวเอง เพื่อนหรือครอบครัว อีกด้วย

การขัดผลประโยชน์นั้น จะต้องไม่เกิดขึ้นจริง และห้ามสร้างสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดเรื่องเช่นนั้นด้วย เพราะแค่สถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ จะทำให้ความตั้งใจในการทำงานของบริษัทคู่ค้า กับเราหรือเพื่อนร่วมงานของเรา ลดลง และอาจจะทำลายความเที่ยงธรรมกับความโปร่งใสที่เป็นระเบียบของบริษัทได้

ดังนั้น เราจะต้องเข้าใจแนวคิดของการขัดผลประโยชน์อย่างชัดเจน และต้องระวังไม่ให้เกิดการขัดผลประโยชน์ขึ้น จะขอยกตัวอย่างที่มีความเป็นไปได้สูงที่จะเกิดการขัดผลประโยชน์ มา ณ ที่นี้ กรุณาอ้างอิงเนื้อหาดังกล่าว และตระหนักถึงความหมายของการขัดผลประโยชน์ให้ชัดเจน เพื่อจะระวังไม่ให้เกิดสถานการณ์เช่นนั้นขึ้น

(1) การลงทุนภายนอก

เราต้องระมัดระวังไม่ให้เกิดการขัดผลประโยชน์จากกิจกรรมการลงทุนส่วนตัว กิจกรรมการลงทุนส่วนตัวต่างๆ ไปนั้น อาจไม่เป็นปัญหา แต่ถ้ามการลงทุนนั้นทำให้เกิดการกระทำหรือการตัดสินใจที่สามารถขัดขวางผลประโยชน์ของบริษัท ก็จะต้องหลีกเลี่ยงการลงทุนดังกล่าว

การลงทุนบางอย่างก็ไม่สามารถตัดสินใจง่ายๆ ว่า จะก่อให้เกิดการขัดผลประโยชน์หรือไม่ เพราะการพิจารณา ก็จะแตกต่างกันไปตามบริบทต่างๆ เช่น สถานการณ์ของมูลลงทุน, จุดประสงค์ ขนาดและวิธีการลงทุน เป็นต้น ดังนั้น จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงปัจจัยโดยรวมดังต่อไปนี้

- ฉันมีตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ส่งผลกระทบต่อจิตใจของบริษัทเรา หรือมีความเกี่ยวข้องกับบริษัทการลงทุนหรือไม่
- ระดับของสิทธิการควบคุมเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจการของบริษัทการลงทุน ที่ฉันจะได้รับผ่านการลงทุน
- สัดส่วนของส่วนแบ่งรายคนในบริษัทการลงทุนที่ฉันครอบครองอยู่
- ระดับความสำคัญของการลงทุนของฉัน (เช่น ขนาดของการลงทุนเมื่อเทียบกับทรัพย์สินสุทธิ, ระดับความสำคัญที่การลงทุนของบริษัทการลงทุนจะมีในพอร์ตการลงทุน เป็นต้น)

หากมีโอกาสลงทุน และอยู่ในระหว่างตัดสินใจว่าจะลงทุนหรือไม่ กรุณาปรึกษากับแผนกดูแลเรื่องหุ้นล่วงหน้า และตัดสินใจเรื่องการลงทุนตามคำแนะนำ



(2) งานเสริมและการรับงานภายนอก

การทำงานเพื่อองค์กรหรือบริษัทอื่นๆ นอกเหนือจากบริษัทของเรา มีความเป็นไปได้สูงมากที่จะเกิดการขัดผลประโยชน์ เพราะจะทำให้ความตั้งใจในการทำงานของเราลดลง และมีความเป็นไปได้สูงมากที่จะส่งผลกระทบต่อผลงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเป็นกรณีที่มีความสัมพันธ์แบบคู่แข่ง หรืออยู่ในระหว่างซื้อขายกับบริษัทของเรา ก็จะส่งผลกระทบต่อทั้งใดพียงหนึ่งต้องเสียเปรียบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ดังนั้น บริษัทจึงออกกฎหมายให้พนักงานทำธุรกิจส่วนตัวหรือพฤติกรรมอื่นๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา, สมาชิกคณะกรรมการ, พนักงานขององค์กรหรือบริษัทอื่นๆ เป็นต้น หากต้องการทำกิจกรรมดังกล่าว กรุณาปรึกษากับแผนกจัดการบุคคลล่วงหน้าและต้องได้รับอนุญาตจากบริษัทด้วย

(3) การเขียน, การบรรยาย, การให้สัมภาษณ์

การทำกิจกรรมภายนอก โดยอาศัยประวัติหรือประสบการณ์การทำงานจากบริษัทเป็นเครื่องมือก็มีความเป็นไปได้สูงที่จะก่อให้เกิดการขัดผลประโยชน์ โดยทั่วไป กิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดทำสิ่งพิมพ์, การให้สัมภาษณ์กับองค์กรภายนอกหรือสื่อมวลชน, การพรีเซนเตอร์บรรยาย เป็นต้น ที่อยู่ในขอบเขตเสรีภาพทางการแสดงความคิดเห็นส่วนตัวนั้นค่อนข้างมีความเป็นไปได้ที่จะขัดขวางผลประโยชน์ของบริษัท แต่การทำกิจกรรมภายนอกโดยอาศัยประวัติหรือประสบการณ์การทำงานจากบริษัทเป็นเครื่องมือ มีความเป็นไปได้สูงที่จะใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ไม่ได้มาจากทัศนะส่วนตัวเท่านั้น จึงต้องระมัดระวังเป็นอย่างมาก การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท หรือการถ่ายทอดข้อมูลที่ละเอียดอ่อนแบบผิดๆ อาจทำให้บริษัทเกิดความเสียหายได้ หากมีโอกาสทำกิจกรรมภายนอก กรุณาปรึกษาแผนกจัดการบุคคลล่วงหน้า และปฏิบัติตามคำแนะนำ

(4) การซื้อขายกับคนรู้จัก

การซื้อขายกับบริษัทที่มีบุคคลซึ่งมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับเรา เช่น เครือญาติ, เพื่อน, คนรัก เป็นต้น สังกัดอยู่นั้น จะต้องระมัดระวังเป็นอย่างมากเพราะในขั้นตอนก่อนการซื้อขาย เช่น การคัดเลือกบริษัท, การตกลงเงื่อนไข, การประเมินผล เป็นต้น มีความเป็นไปได้สูงมากที่จะเกิดการนำความสัมพันธ์ส่วนตัวเข้ามาปะปน

หากทราบว่าบุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ที่มีผลประโยชน์กันในการเงิน สังกัดอยู่ในบริษัทคู่ค้าปัจจุบัน หรือคู่ค้าแอมแปงของเรา กรุณาแจ้งให้แผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรมทราบ และปฏิบัติตามคำแนะนำ

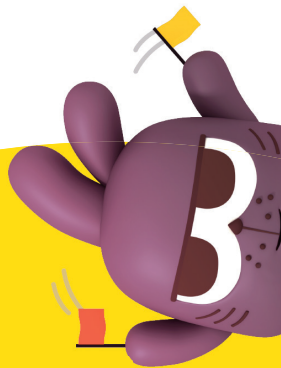
(5) ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ไมตรี อย่างการเลี้ยงรับรอง หรือของขวัญที่ได้รับจากบุคคลที่สาม เช่น บริษัทคู่ค้า, บริษัทคู่แข่ง เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่อทางใดทางหนึ่งกับเรา ผู้ที่ต้องทำงานเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทได้ ดังนั้น ในกรณีที่ได้รับไมตรีจากบุคคลที่สาม กรุณาอ้างอิงประมวลข้อ “4. การปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมและความเที่ยงธรรมผ่านการซื้อขาย” หัวข้อ “เกณฑ์การมอบและรับ เช่น การเลี้ยงรับรอง, การมอบของขวัญ, การอำนวยความสะดวก เป็นต้น” และปฏิบัติตามเนื้อหาในหัวข้อดังกล่าว

หากเผชิญสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ กรุณาถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้

- “การตัดสินใจหรือการกระทำของฉัน ขัดขวางผลประโยชน์ของบริษัท และมอบผลประโยชน์ให้ตัวฉันเอง ครอบครัวของฉัน เพื่อน หรือบริษัทอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับฉันหรือไม่?” หรือ “การตัดสินใจหรือการกระทำของฉัน ดูเป็นการขัดผลประโยชน์ในสายตาคนอื่นหรือไม่?”
- “หากการตัดสินใจหรือการกระทำของฉัน ถูกเปิดเผยผ่านสื่อ เช่น ข่าว, หนังสือพิมพ์ เป็นต้น จะทำให้ฉัน หรือบริษัท ตกอยู่ในสถานการณ์ลำบากหรือไม่?”

หากคำตอบของคำถามดังกล่าวคือ “ใช่” แม้เพียงข้อเดียว แสดงว่า อาจก่อให้เกิดการขัดผลประโยชน์ได้ ดังนั้น จะต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ดังกล่าวโดยเด็ดขาด หากผ่านพ้นขั้นตอนคำถามดังกล่าวแล้ว ยังไม่สามารถพิจารณาความเป็นไปได้ของการขัดผลประโยชน์ได้อย่างชัดเจน กรุณาปรึกษากับแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม และปฏิบัติตามคำแนะนำ และหากเผชิญสถานการณ์ที่มีความเป็นไปได้สูงที่จะเกิดการขัดผลประโยชน์ และยากต่อการหลีกเลี่ยงสถานการณ์ดังกล่าว กรุณาขอความช่วยเหลือจากแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด





การปฏิบัติตามกฎ

การปฏิบัติตามกฎ เป็นข้อบังคับพื้นฐานของบริษัทเรา ข้อบังคับนี้ ถูกปรับใช้เหมือนกันไม่ว่าเราจะทำธุรกิจอยู่ในพื้นที่ใดก็ตาม ดังนั้น เราจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและกฎของพื้นที่ที่เราทำงาน แน่นอนว่าการจะรับทราบนโยบายและกฎของแต่ละประเทศในโลกอย่างชัดเจนนั้น เป็นเรื่องยาก ดังนั้น เราจะต้องตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎและดำเนินการให้เหมาะสม ก่อนเริ่มทำงานของเรา

ซึ่งการดำเนินการที่เหมาะสมนั้น ไม่เพียงแต่การศึกษา นโยบายหรือกฎที่จะปรับใช้กับงานเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงการจัดปัจจัยที่อาจจะละเมิดต่อกฎด้วย หากไม่สามารถปฏิบัติหรือพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการที่เหมาะสมได้อย่างชัดเจน กรุณาปรึกษากับแผนกดูแลด้านกฎหมาย

หากมีการละเมิดกฎ บริษัทจะลงโทษพนักงานคนดังกล่าว แยกกับโทษตามกฎหมาย เพราะการละเมิดกฎของเรา ถือเป็นการละเมิดต่อหน้าที่การปฏิบัติตามกฎ ซึ่งเป็นหน้าที่ที่บริษัทเรารับรองนั่นเอง

ห้ามทุจริตโดยเจตนา

การทุจริต หมายถึงการกระทำทุกรูปแบบที่เป็นการฝ่าฝืนกฎ ข้อบังคับ หรือนโยบายของบริษัท ซึ่งรูปแบบของการทุจริตนั้น มีความหลากหลายมาก แต่ส่วนใหญ่ การทุจริตที่เกิดขึ้น จะมาจากการตกแต่งบันทึกหรือเอกสารของบริษัท, การยักยอก หรือลักขโมยทรัพย์สินของบริษัท

เจตนาของการทุจริตนั้น ส่วนใหญ่จะมาจากปัญหาด้านการเงินส่วนตัว อย่างการแก้ไขปัญหาความขัดสนด้านการเงิน ดังนั้น วิธีที่ดีที่สุดในการป้องกันการทุจริตคือการดำเนินชีวิตอย่างชอบธรรม และตั้งงาม การกระทำต่างๆ เช่น การพนันที่ทำให้สถานะทางการเงินตกต่ำลง, ความฟุ้งเฟ้อ, การลงทุนที่เกินกำลัง, การรับภาระหนี้มากเกินไป เป็นต้น ล้วนเป็นการเพิ่มโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตทั้งสิ้น ดังนั้น ขอให้เราตระหนัก รวมถึงดำเนินชีวิตอย่างชอบธรรมและตั้งงาม เพื่อความเจริญก้าวหน้าของตัวเราและครอบครัว รวมไปถึง เพื่อเป็นการส่งเสริมบริษัทด้วย



hello!



การทุจริตตามที่ได้อธิบายมานั้น ส่วนใหญ่จะเกิดจากแรงจูงใจด้านการเงินส่วนตัว แต่บางครั้งก็เกิดจากการพิจารณาที่ผิดพลาดว่า สิ่งที่ทำจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ยกตัวอย่างเช่น การตกแต่งผลประกอบการ เพราะต้องการให้ผลประกอบการของบริษัทดูดี, การปกปิดพฤติกรรมทุจริตของพนักงาน เพื่อปกป้องภาพลักษณ์ของบริษัท เป็นต้น แต่การทุจริตนั้น จะต้องถูกเปิดเผยในกระบวนการสืบค้น หรือการสอบสวนของหน่วยสืบสวนสอบสวนกลางอย่างแน่นอน เมื่อเกิดการทุจริต นอกจากจะทำให้บริษัทถูกวิพากษ์วิจารณ์ทางสังคม ยังอาจทำให้เกิดความเสียหายตามมา เช่น ถูกลงโทษทางกฎหมายอีกด้วย ดังนั้น ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดๆ ก็ห้ามทุจริตโดยเด็ดขาด

บริษัทได้ดำเนินการหลายๆ อย่าง เพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้จัดสรรสิทธิในการจัดการงาน ให้ผู้รับผิดชอบหลายๆ คน รวมถึงจัดทำและบังคับใช้นโยบายและแนวทางปฏิบัติในแต่ละงานด้วย หากเราเพิกเฉยต่อสิทธิของเรา หรือละเว้นต่อแนวทางปฏิบัติงาน เราก็จะตกเป็นเครื่องมือที่จะก่อให้เกิดการทุจริตได้ ดังนั้น กรุณาตระหนักถึงหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกระบวนการและนโยบายที่กำหนดเอาไว้อย่างเคร่งครัด เพราะการกระทำดังกล่าว ถือเป็นความพยายามขึ้นต่ำในการเพิ่มความซื่อสัตย์และความโปร่งใส

บทส่งท้าย

เราได้จัดทำประมวลจริยบรรณฉบับนี้ขึ้น เพื่อดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม แต่ประมวลจริยบรรณฉบับนี้ ไม่อาจเป็นคำตอบของทุกสถานการณ์ที่พวกเรา จะพบเจอได้

ที่สุดแล้ว จะต้องอาศัยการกลั่นกรองและจิตสำนึกของแต่ละคน ขอให้พวกเราอ้างอิง ประมวลจริยบรรณฉบับนี้ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ด้วยตัวเอง รวมไปถึงรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ด้วย

สุดท้ายนี้ ขอให้ตระหนักไว้เสมอว่า การปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมนั้น เป็นการรักษาชื่อเสียงและศักดิ์ศรีของตัวเราเอง

ข้อมูลแผนกดูแลรับผิดชอบ

หากมีข้อซักถามหรือต้องการหารือเกี่ยวกับประมวลจริยบรรณฉบับนี้ กรุณาติดต่อที่แผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม บริษัทเน็ตมาร์เบิล

วิธีติดต่อแผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม บริษัทเน็ตมาร์เบิล

อีเมล : ethics@netmarble.com

ที่อยู่ : แผนกดูแลการจัดการที่เที่ยงธรรม

บริษัทเน็ตมาร์เบิล 300 ดิจิตอลโน

คูโรกุ โซล(รหัสไปรษณีย์ 08379)



netmarble